



Durée
2 jours



Tarif
Tarif groupe : nous consulter



Pour qui ?
Responsable amené à conduire des entretiens

PRÉSENTATION

Dans un contexte d'évolution permanente de changement, de réorganisation et pour faire face aux exigences croissantes de qualité, de sécurité, de réactivité qui s'imposent aujourd'hui, les établissements ont besoin d'opérer une gestion différente des ressources humaines davantage centrée sur une approche métier / compétences. Il est donc essentiel que les responsables puissent rencontrer leurs collaborateurs afin de faire le point, envisager des axes prospectifs, accompagner les agents dans leurs parcours de professionnalisation, les entendre sur les projets. Les entretiens (d'évaluation, professionnels), véritables outils managériaux, sont au cœur du dispositif.



OBJECTIF DE LA FORMATION

- Connaître les finalités, les bases réglementaires et les modalités de l'entretien professionnel.
- Acquérir des repères afin de maîtriser l'organisation, la conduite et le suivi d'un entretien professionnel.
- Adopter des comportements et mettre en œuvre des techniques favorisant la qualité et l'efficacité de la relation.



PROGRAMME

- Les aspects réglementaires : l'entretien professionnel dans la Fonction Publique et dans le secteur privé
- Son inscription dans la réforme de la formation tout au long de la vie et dans la loi « Avenir » du 5 septembre 2018
- Les enjeux et objectifs de l'entretien
- La préparation de l'entretien : préparation matérielle, psychologique, les supports utilisés ou remis
- Les étapes de l'entretien
- La conduite d'entretien et les techniques
- Les modalités de formation ou d'accompagnement (VAE, CPF, bilan de compétences, ...)
- Les attitudes verbales et non verbales
- La formalisation des points clés de l'entretien et la rédaction d'un compte rendu
- Le suivi de l'entretien



PRÉREQUIS

Être amené à conduire des entretiens professionnels.



ACCESSIBILITÉ HANDICAP

L'IFSO demande à être informé sur les situations de handicap des stagiaires afin d'adapter les modalités pédagogiques aux objectifs de la formation, et de prendre en compte les moyens de compensation du handicap.



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Notre démarche met l'accent sur une pédagogie active et réflexive qui place le participant au cœur de la formation. Des méthodes variées sont proposées en privilégiant la dynamique de groupe. L'expérience professionnelle de chacun est mobilisée afin de faciliter la mise en œuvre des connaissances dans les situations de travail.



MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

En fin de formation les acquis des participants sont évalués à l'aide de divers outils tels que : quiz, études de cas, mise en situation, réalisation d'une production.

Contact

fc@ifso-asso.org - 02 41 72 17 43

Mise à jour : 27 mai 2023 - Téléchargement : 5 mai 2024

<https://www.ifso-asso.org/formations-continues/conduire-un-entretien-professionnel/>