

# Informations générales concernant nos formations en intra

Conformément à la réglementation, l'IFSO vous informe, avant toute inscription, des modalités suivantes concernant ses formations collectives. Les formations sont réalisées sur mesure et feront donc l'objet de la rédaction d'un projet de formation affinant les dites modalités.

## Méthodes pédagogiques

Nos principes pédagogiques mettent l'accent sur une pédagogie active et réflexive basée tant sur l'analyse des pratiques professionnelles que sur l'acquisition, l'approfondissement des connaissances et des compétences.

### Elle vise :

- La professionnalisation
- La responsabilisation
- Le développement d'une culture professionnelle

### Par :

- Une analyse critique et constructive des pratiques professionnelles
- Des études de situations concrètes
- Des mises en situation et des simulations
- Des apports de connaissances contextualisées
- Une réflexion éthique sur sa pratique

## Moyens pédagogiques

- Participation active des participants, partage d'expériences
- Réflexion personnelle et en groupe
- Exercices individuels et travaux en sous-groupes
- Mises en situation et intégration des acquisitions par la pratique de la simulation
- Phase « Action » sur le terrain, applications concrètes et retour sur expérience
- Formation En Situation de Travail (FEST)

## Modalités d'évaluation possibles en fonction du thème

- Phase préparatoire de cadrage
- Visite diagnostique et/ou entretiens diagnostiques
- Brainstorming
- Quiz
- Test de positionnement
- Observation, en situation de travail => rapport d'étonnement
- Inventaire des situations professionnelles
- Livret de suivi de formation
- Questionnaire écrit
- Etude de cas
- Analyse des pratiques professionnelles
- Mises en situation / jeux de rôle
- Expérimentation et débriefing
- Production collective évaluée
- Simulation comportementale et débriefing
- Travail en intersession et retours d'expérience
- Questionnaire individuel d'évaluation pour les participants (à distance)
- Questionnaire support à l'entretien professionnel.

## Titres et qualités des intervenants

Les formateurs sont experts dans leur domaine d'intervention. Le profil spécifique (médecin, professionnel de santé, psychologue, etc) est défini pour chaque projet en fonction des établissements.

## Accessibilité handicap

L'IFSO doit être informé en amont de l'action de formation de la présence de stagiaires en situation de handicap afin de l'adapter en termes de rythme, de moyens de compensation, et par toutes autres modalités pertinentes.

Un [référént handicap](#) est nommé à l'IFSO.